

Verlofregeling gewijzigd per 01-01-2015:

Per 1 januari 2015 wordt het verlof in 2 delen opgesplitst: wettelijk en bovenwettelijk verlof. Het verlof van een ambtenaar bestaat uit 158,40 uur (parttimers naar rato), eventueel aangevuld met leeftijdsdagen, salarisdag of dagen wegens onregelmatige dienst. 144 uur hiervan is wettelijk en heeft een verjaringstermijn van 12 maanden. Alle uren daarboven zijn bovenwettelijke uren, en hebben een verjaringstermijn van 60 maanden. Heb je de wettelijke uren van 2015 niet volledig kunnen opnemen? Dan schuift het door naar 2016, en blijven nog 12 maanden staan. Heb je de wettelijke uren op 1 januari 2017 nog niet opgenomen, dan verjaren ze, en verdwijnen van je verlofkaart. Overigens is je saldo op 31-12-2014 volledig bovenwettelijk, en blijft dus nog 60 maanden staan.

De verlofkaart:

Op je verlofkaart zie je nu drie soorten verlof:

- VKW: Wettelijk verlof (144 uur)
- VKB: Bovenwettelijk verlof (alle uren boven de 144 uur)
- VAK: Verlof (ALLEEN 2014!)

Periode

Saldo	Verlofopnames	Verlofrechtmutaties	Aanvragen	Jaaroverzicht			
#	Verlofsoort	Tegood vorig jaar	Recht dit jaar	Totaal rechten	Opgenomen	Huidig saldo	
1	Bovenwettelijk verlof	2.30	43.20	45.50	0.00	45.50	
2	Verlof (ALLEEN 2014 !)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
3	Wettelijk verlof	0.00	144.00	144.00	0.00	144.00	
			Totaal	189.50	0.00	189.50	

Wanneer je verlof gaat opnemen in 2015, dan maak je als eerste je wettelijk verlof op, immers dat verjaart na 12 maanden. Daarna ga je verder met boeken op bovenwettelijk verlof, dat verjaart pas na 60 maanden. Let er dus goed op dat je de juiste verlofsoort kiest bij het aanvragen van verlof. De verlofsoort VAK is ALLEEN bedoeld voor het schrijven van verlof in 2014, voor zover je dat nog niet hebt gedaan. Het is van belang dat je 2014 zo snel mogelijk bijwerkt, deze verlofsoort gaat binnenkort verdwijnen. We houden hem nog even intact voor werknemers die 2014 nog niet helemaal hebben bijgewerkt. Je ziet in het tabelletje waar je kiest voor de verlofsoort nog 2 soorten, te weten BYZ en FE, hier mag je NOOIT verlof op boeken. Bijzonder verlof boek je in een andere aanvraag, nl aanvraag bijzonder verlof, en niet in de normale aanvraag verlof. FE is alleen voor intern gebruik, wij hebben de feestdagen al compleet in je verlofkalender verwerkt.

Verlofsoort

Waarde	Omschrijving
BYZ	Bijzonder verlof
FE	Feestdag
VAK	Verlof (ALLEEN 2014 !)
VKB	Bovenwettelijk verlof
VKW	Wettelijk verlof

1-5 van 5

Je restant van 2014 en voorgaande jaren hebben wij van de oude verlofsoort omgezet naar bovenwettelijk verlof, zie het voorbeeld hieronder. Je oude verlof is volledig bovenwettelijk en verjaart dus pas over 60 maanden (1 januari 2020):

Periode

Saldo	Verlofopnames	Verlofrechtmutaties	Aanvragen	Jaaroverzicht		
#	Verlofsoort	Tegood vorig jaar	Recht dit jaar	Totaal rechten	Opgenomen	Huidig saldo
1	Bovenwettelijk verlof	0.00	2.30	2.30	0.00	2.30
2	Verlof (ALLEEN 2014 !)	0.00	141.70	141.70	141.70	0.00
				Totaal	141.70	2.30

Je vindt dit artikel ook terug via www.youforce.nl, op je bureaublad, onder "Personeels- & en Salarisadministratie". Hier vind je ook andere informatie, zoals bijvoorbeeld salaristabellen, CAO, etc.